



ISTITUTO COMPRENSIVO N. 4 CHIETI

Via Campobasso, 10 - 66100 CHIETI - tel. Segreteria : 0871 560525 - - fax: **0871565781**

codice fiscale: 93048780691 - codice meccanografico: CHIC83700A

Indirizzo di posta elettronica ordinaria: chic83700a@istruzione.it

Indirizzo di posta elettronica certificata: chic83700a@pec.istruzione.it

Contrattazione integrativa d'istituto 2014/2015 relazione illustrativa del Dirigente Scolastico

PREMESSO

In data 12 maggio 2015 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo n. 4 di Chieti e la R.S.U hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;

In data 3 giugno 2015, acquisito il parere favorevole dei Revisori dei Conti, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo n. 4 di Chieti e la R.S.U hanno sottoscritto il Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;

La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF.

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il verbale del Collegio Docenti dell' 8 settembre 2014 in cui viene adottato il Piano annuale delle attività del personale docente;

VISTO il Piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi ed adottato dal Dirigente Scolastico;

VISTO il verbale del Collegio Docenti dell'8 ottobre 2015 in cui viene deliberato il Piano dell'Offerta Formativa;

VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 15 ottobre 2014 in cui si adotta il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2014-2015;

VISTA l'intesa sottoscritta il 7 agosto 2014 dal MIUR e dalle Organizzazioni Sindacali nella quale sono stati definiti i parametri per l'assegnazione del MOF per l'anno scolastico 2014/15;

VISTA la nota n. 7077 del 25/09/2014 con la quale il MIUR ha assegnato alle Istituzioni Scolastiche le risorse contrattuali in attuazione dell'intesa del 07/08/2014 pari ai 4/12 mi dell'anno 2014 (settembre/dicembre 2014) relative al FIS (art. 88 del CCNL 29/11/2007, alle funzioni strumentali (art. 33), agli incarichi specifici per il personale ATA (art. 62), alle ore eccedenti in sostituzione del personale assente (art. 30);

VISTO l'avviso del 7/11/2014 con il quale il MIUR ha assegnato alle Istituzioni Scolastiche le risorse contrattuali in attuazione dell'intesa del 07/08/2014 pari agli 8/12 mi dell'anno 2015 (gennaio/agosto 2015 relative al FIS (art. 88 del CCNL 29/11/2007, alle funzioni strumentali (art. 33), agli incarichi specifici per il personale ATA (art. 62), alle ore eccedenti in sostituzione del personale assente (art. 30);

VISTE le note n. 15723 del 12/11/2014 e n. 3753 del 04/03/2015 con le quali il MIUR ha caricato sul POS di questa Istituzione Scolastica rispettivamente le risorse di cui alle note n. 7077 e all'avviso del 7/11/2014;

VISTA la nota n. 7070 del 24/09/2014 con la quale il MIUR ha comunicato le risorse a disposizione per l'avviamento alla pratica sportiva per l'a.s. 2013/14 a saldo e la nota n. 6399 del 14/04/2015 con cui sono state comunicate le risorse per l'avviamento alla pratica sportiva dell'anno in corso;

VISTA la nota n. 7811 del 14/10/2014 con la quale il MIUR ha comunicato una integrazione delle risorse FIS per indennità direzione al sostituto del DSGA;

VISTA la nota n. 16056 del 18/11/2014 con la quale il MIUR ha comunicato una integrazione delle risorse a disposizione per retribuire prioritariamente gli incarichi al personale ATA titolare di posizioni economiche che in applicazione dell'art. 9 c. 21 del DL 78/10 non percepisce il correlato beneficio economico;

VISTA la nota n. 7323 del 30/04/2015 con la quale il MIUR ha comunicato la rassegna delle risorse giacenti sul pos alla data del 18/12/14;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2014/2015 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONE

Premessa	
Obiettivi	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2015 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 12 maggio 2015
		Contratto: 3 giugno 2015
Periodo temporale di vigenza		Anni 2014/2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): prof. Ettore D'Orazio
		RSU DI ISTITUTO Componenti: ins. Gabriella Scarinci, sig.ra Tania Di Camillo, prof.ssa Maria Rita Verzulli
		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo in riferimento a quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 29 novembre 2007 (descrizione sintetica)		a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 6, co. 2, lett. j); b) attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, co. 2, lett. k); c) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 6, co. 2, lett. l); d) compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF (art. 33, co. 2); e) compenso per i docenti individuati dal Dirigente quali suoi collaboratori (art. 34, co. 1); f) modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente (art. 51, co. 4); g) indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art. 88, cc. 1 e 2).
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 20 maggio 2015
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli

	illustrativa.	Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i>

Osservazioni:

La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Di seguito una sintesi dell'articolato del contratto.

Titolo Primo - Disposizioni generali:

Vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Titolo Secondo e Terzo- Relazioni e diritti sindacali:

Vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto, in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.

Titolo Quarto - Diritto di sciopero e contingente di personale in attuazione legge 146/1990:

Vengono regolamentati il diritto di sciopero e le sue modalità di attuazione

Titolo Quinto - Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA

Vengono regolamentate le modalità di conferimento delle collaborazioni plurime e di quelle aggiuntive al personale docente ed ATA e viene concordata la riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore del personale ATA

Titolo Sesto -Trattamento economico accessorio:

Vengono definiti i criteri generali per l'impiego delle risorse, le attività finalizzate, gli stanziamenti, la misura dei compensi, le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto.

Vengono quantificate le attività aggiuntive per il personale ATA e gli incarichi specifici.

Viene indicata la misura dei compensi per le attività complementari di educazione fisica.

Titolo Settimo - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro:

Si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008

Titolo Ottavo - Norme transitorie e finali:

Si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria e la natura premiale della retribuzione accessoria e modalità di verifica della realizzazione delle attività del POF retribuite con il salario accessorio.

b. Utilizzazione del FIS

La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, è per l'a.s. così ripartita:

Risorse economiche disponibili lordo dipendente

- a. Gli stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa pari ad € **5.204,71**
- b. Gli stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA pari ad € 3.814,45
- c. Gli stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR pari ad € **50.870,78**
- d. Residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti pari ad € **3.733,00**
- e. Altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della scuola, a seguito di accordi, convenzioni od altro pari ad € **5.056,97**
- f. Gli stanziamenti per le ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti pari ad € **3.252,64**
- g. Gli stanziamenti per l'avviamento alla pratica sportiva pari ad € **2.488,89**

Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto ammonta ad € **74.421,44**

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Personale docente

- supporto alle attività organizzative: € **17.590,00**
- progetto sicurezza alunni: € **2.709,00**
- progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare scuola secondaria di primo grado: € **3.041,97**
- progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare scuola dell'infanzia: € **2.809,00**
- progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare scuola primaria: € **8.775,00**

Personale ATA

- intensificazione del carico di lavoro, flessibilità oraria e ricorso alla turnazione: € **8.440,00**
- assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica: € **2.350,00**
- straordinario per sostituzione di colleghi assenti, straordinario per il supporto alla realizzazione delle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa: € **8.037,50**

c. Abrogazioni

La contrattazione integrativa in oggetto sostituisce tutte le precedenti.

d. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011

e. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali.

Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009 non si fa luogo a livello di istituzione scolastica

f. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n° 150/2009.

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal POF, dai connessi processi di autovalutazione e autoanalisi d'istituto.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del POF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono

state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'Istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali

- Limitazione del contenzioso interno
- Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali

Sicurezza nei luoghi di lavoro

- Decremento degli infortuni sul lavoro;
- Decremento delle patologie professionali;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate

Fondo di Istituto e salario accessorio

- Incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- Ampliamento del tempo scolastico;
- Arricchimento del curriculum;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi

g. Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere

In relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 3/06/2015

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria e la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Chieti, 3 giugno 2015

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(*Prof. Ettore D'ORAZIO*)